



ラーニングテクノロジーで 「学び」が変わる

～組織パフォーマンスを向上させる新しい「学び」を～

2017年6月27日（火）15:00～17:00

@秋葉原UDX



従業員のエンゲージメント
を高めたい

若手への人材開発施策を
見直したい

組織のパフォーマンスを
向上させたい

これらのヒントがここにあります！

インターネットやスマートフォンの普及などにより、ビジネス環境が劇的に変化しています。この変化に対応し生き残るためには、組織の「学び」方を根本から変えていく必要があります。

この度、米Degreed社 Chief Learning Officer の Kelly Palmer氏（前LinkedIn CLO, 前Yahoo CLO）をお招きし、アメリカの「学び」の潮流と最新事例を語っていただくセミナーを開催する運びとなりました。

ミレニアル世代、Z世代と呼ばれる若者が、何に興味を引かれ、どのように学んでいるのか、また組織はどのように彼らをビジネス活動に結びつけていくのか、などの情報は日本企業にとっても大きなヒントになるでしょう。本セミナーにぜひご参加ください。



Kelly Palmer

Degreed

Chief Learning Officer

（前LinkedIn CLO、前Yahoo CLO）

Kelly Palmerメッセージ動画



<https://youtu.be/ORtNooGJIho>



浦山 昌志

株式会社 IPイノベーションズ

代表取締役

ATD-IMNJ 代表理事

浦山 昌志メッセージ動画



<https://youtu.be/7eDOitYW9dU>

▼セミナーのお申し込み・お問い合わせは こちらまで。

お問い合わせ
申込先

株式会社IPイノベーションズ セミナー事務局

E-mail : seminar@ipii.co.jp

TEL : 03-5577-8350

〒101-0054 東京都千代田区神田錦町1-7-3 錦町一丁目ビル3F

Degreed

2014年にアメリカを本社として設立され、新たなコンセプトのラーニングプラットフォームを開発・販売している企業です。
既に150社以上、350万以上のユーザがDegreed社のプラットフォームを利用しています。 <https://degreed.com/>

セミナープログラム

- <タイトル> ラーニングテクノロジーで「学び」が変わる
<開催日時> 2017年6月27日（火）15時00分～17時00分（15分前開場）
<会場> 秋葉原UDX カンファレンス（東京都千代田区外神田4-14-1）
<受講料> 無料
<対象> 下記内容に興味がある方
- ・学ぶ人たちの学習行動の変容をどのように支援すればよいか
 - ・最新ラーニングテクノロジーの動向およびそれに伴う「学び」の再定義
 - ・若い世代への人材開発施策のヒント

内容

【講演】 Kelly Palmer氏（米Degreed社 CLO）

“Learning Disrupted！” ※逐次通訳付き

「学び」の変化

企業は従業員の真の学習行動を支援できていない

2020年に生き残るための「学び」の方法

【対談】 Kelly Palmer 氏 と 浦山 昌志（IPイノベーションズ）

今後の「学び」のあり方について

アメリカの事例

質疑応答

※プログラムは都合により変更になる場合がございます。

「ヒューマンキャピタル 2017」へ出展します！

開催日程：2017年6月28日（水）～ 30日（金）

会場：東京国際フォーラム（東京・有楽町）

会場アクセス

秋葉原UDXカンファレンス

東京都千代田区外神田4-14-1

お問合せ/お申込先

IPイノベーションズ セミナー事務局

Mail: seminar@ipii.co.jp

TEL : 03-5577-8350



最寄駅／出口／所要時間

JR秋葉原
電気街口／徒歩2分

つくばエクスプレス秋葉原駅
A3／徒歩3分

東京メトロ日比谷線秋葉原駅
2番／徒歩4分

東京メトロ銀座線末広町駅
1番 または 3番／徒歩3分

■ 株式会社IPイノベーションズによる個人情報保護方針

1. お客様にご登録いただきました個人情報につきましては、株式会社IPイノベーションズによる当セミナーに関する確認・連絡・情報のご提供の際に使用させていただきます。
2. 個人情報について削除を希望される場合はseminar@ipii.co.jpまでメールにてご連絡いただきますようお願い申し上げます。
3. なお、ご登録いただきました個人情報は、当社にて厳重に管理いたします。
4. 【株式会社IPイノベーションズ個人情報保護ポリシー】URL: <http://www.ipii.co.jp/company/policy/#privacy>