

# ‘今どきの新入社員’を 辞めさせずに、定着させる！ 最も効果的な新入社員育成 プログラムとは！？

～飲みニケーション型育成から、ファシリテーション型育成へ～

‘今どきの新入社員’は、総じて「真面目」だが、「保守的」で、「内向的」で、「受け身」として評価されることが多くなっています。さらには、「目立つ子が少ない。出る杭にならない方が良い」という意識が、蔓延している、「幼い頃から、携帯電話を持っていて、メール文化の影響もあり、対面コミュニケーションが苦手である」、「上下関係が気薄で飲みニケーションを嫌がる」といった指摘もされています。本セミナーでは、上記のような傾向のある‘今どきの新入社員’を、辞めさせずに、定着させる！ために、求められている新入社員研修のヒントとなるような情報を提供いたします。

## セミナー内容

- ・ 20年前の新入社員と、今どきの新入社員の違いと傾向
- ・ 20年前の新入社員と、今どきの新入社員が求める研修とは
- ・ 今どきの新入社員を辞めさせずに、定着させる研修とは
- ・ ファシリテーション型新入社員研修の事例ご紹介

※状況によっては、セミナーの内容の一部が変更となる場合がございます。

## 開催概要

- 日程 2014年8月26日(火) 15:00～17:00
- 会場 ちよだプラットフォームスクウェア  
(東京都千代田区神田錦町3-21)
- 定員 20人
- 参加費 無料 ※同業の方のお申込みはご遠慮いただいております。



## 講師プロフィール

奥村 吉彦

株式会社IPイノベーションズ 講師

ITエンジニアの育成にかかわり25年を超え、その期間IT業界の変遷と技術トレンドに合わせて、人事部様と研修を企画・開発してきました。年月を重ねるうちに担当した研修生は2000名を超える規模になりました。研修生であった方が研修のご担当者になっている例もあり、そのつながりによりお客様と連携を取って研修企画・開発、実施ができることは強みであると考えております。

それぞれの時代ごとに新入社員の方々の育った環境や会社の事情が異なるため、研修プログラムや指導にも変化がありました。しかし、様々な変化はありましたが一貫して変わらなかったことは、単に技術を習得するだけでなく、自ら学び、そしてそれを実践し応用できる力を身に付けていただけるよう取り組んできたことです。近年、ラーニングにおけるファシリテーションの活用や反転学習などを耳にする機会が増えましたが、振り返るとそのような学びの環境や方法も研修生の学びに効果的な部分に使用しておりました。近年は以前と比べ情報に接する機会や方法が身近にあるため、知っているつもりになり、そこで学びが止まってしまうことがあります。そのような状況で終わらせずに、より深く探求する力、応用力と実践力をより強くするための指導に注力して取り組んでいます。

【参加お申込書】(下記にご記入の上、FAXにてご返信ください) 送信先FAX番号：03-5577-8351

貴社名	
部署名・お役職	
お名前(フリガナ)	
TEL	
E-mail	